МАЯ 24 '41 W
216

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Журнал ЦК ВКП(б)

№ 1 январь 1941

МОСКВА

* ФСА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)
ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

Адрес редакции: Москва, Старая площадь, 4, здание ЦК ВКП(б).
Телефоны редакции: К 6-19-17, К 6-23-52.

№ 1 ЯНВАРЬ 1941 г.

214953В

СОДЕРЖАНИЕ

ПЕРЕДОВАЯ — Всемерно развивать местную промышленность 3
М. РУБИНШТЕЙН — Социализм и технический прогресс 7

Из практики работы партийных организаций в области промышленности

П. БЕНДЮКОВ — За большевистский порядок на предприятии 18
Г. ШИТАРЕВ — Горком и отстающий завод 22
Вопросы работы промышленности на бюро и пленумах партийных комитетов . . 26

Работа с кадрами

Неправильное отношение к кадрам 32
Отдел кадров наркомата 33
Н. ЛАСКОВА — Как райком борется с текучестью колхозных кадров 37

На партийные темы

Руководить распределением колхозных доходов. — О совместных решениях обкома и облисполкома. — Повысить роль фабрично-заводских газет 40

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВКП(б) и СОВНАРКОМЕ СОЮЗА ССР . . 44
МЕСТНАЯ ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА 69

Консультация

Н. ВЕЙЦМАН — Как изучать годовой отчет предприятия 72
ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ 79

ИЗДАТЕЛЬСТВО „ПРАВДА"

РАБОТА С КАДРАМИ

Неправильное отношение к кадрам

Курский обком ВКП(б) допустил серьезные недостатки в деле подбора и воспитания партийных, советских и колхозных кадров.

Вместо того чтобы внимательно подбирать людей при выдвижении на руководящую работу, проверяя их по результатам работы, повседневно оказывая им помощь, в практике партийных организаций Курской области получило распространение недопустимое администрирование в отношении работников.

К подбору людей в Курской области сплошь и рядом подходят торопливо, непродуманно; но с еще большей легкостью работников снимают с работы, перебрасывают с места на место, привлекают к ответственности.

Особенно велика текучесть колхозных кадров. Только за 10 месяцев 1940 года сменено 1653 председателя колхозов. Имеется немало колхозов, где за год сменилось по 3—4 председателя.

Снимают работников и привлекают к ответственности часто совершенно необоснованно. В Касторенском районе много председателей колхозов было снято с работы и отдано под суд. Но из всех привлеченных к судебной ответственности по материалам районных организаций осуждено только двое. Остальные были отданы под суд неправильно.

В сентябре 1940 года Дмитриевский райком ВКП(б) снял с работы председателя колхоза «Красная нива» и исключил его из партии. Ему было пред'явлено обвинение в срыве хлебопоставок, развале трудовой дисциплины и плохой организации работы, повлекшей гибель проса. Но к таким обвинениям не было оснований: план хлебопоставок был выполнен колхозом к этому времени на 95%; большинство колхозников выработало свыше чем по 350 трудодней; никакой гибели проса не было.

Подобные случаи могут иметь место только потому, что многие партийные организации Курской области не занимаются делом подбора, изучения и воспитания кадров, предоставляют возможность различным уполномоченным, отделам райисполкома, районным организациям смещать, назначать, отдавать под суд руководящих работников колхозов, МТС.

Действительно, кто только в Курской области не привлекает к судебной ответственности председателей колхозов?! Например 28 сентября 1940 года инструктор Свободинского райкома, заместитель директора Воробьевской МТС и агроном этой МТС составили акт о привлечении к уголовной ответственности председателя колхоза имени ОГПУ. На следующий день 2 акта на того же председателя колхоза составили руководитель агитколлектива (?!) и агроном райземотдела. Областная прокуратура, не найдя никаких оснований для привлечения председателя колхоза к уголовной ответственности, дело прекратила.

Ответственность за неправильное отношение к кадрам, которое позволяют себе многие райкомы Курской области, ложится прежде всего на областной комитет партии.

Бюро обкома не только не боролось за то, чтобы партийные организации внимательно подбирали людей и заботливо их воспитывали, но само давало пример небольшевистского отношения к кадрам. Редкое

заседание бюро обкома обходилось без того, чтобы несколько местных работников не получило взыскания, или не было снято с работы, а то и отдано под суд.

Партия требует ценить кадры как золотой фонд партии и государства, дорожить ими, иметь к ним уважение. Партия требует тщательно изучать достоинства и недостатки каждого работника, не жалеть времени для того, чтобы терпеливо «повозиться» с работниками и ускорить их рост.

Эти требования не выполнялись в Курской области. Обком фактически выпустил дело руководства кадрами из своих рук, не занимался проверкой выполнения собственных решений, а стал на путь администрирования.

ЦК ВКП(б) осудил как небольшевистскую практику огульного, необоснованного снятия работников колхозов, МТС и районных работников, а также практику декларативного руководства обкома, без проверки исполнения своих решений, и обязал Курский обком ВКП(б) покончить с этими неправильными методами руководства.

Состоявшийся недавно пленум Курского обкома ВКП(б) обсудил решение ЦК ВКП(б).

На пленуме резко критиковалась работа бюро обкома. Пленум признал решение ЦК ВКП(б) об ошибках Курского обкома партии в области работы с партийными, советскими и колхозными кадрами совершенно правильным и принял соответствующее постановление об устранении этих ошибок.

Отдел кадров наркомата

Работа с кадрами должна занимать большое место в деятельности каждого наркомата. Правильная расстановка людей и проверка исполнения — важнейшие условия успешного организационного руководства. Партия уделяет исключительное внимание тому, чтобы подбор работников, их выдвижение, изучение результатов их работы находились на должной высоте, чтобы работой с кадрами занимались опытные, квалифицированные, проверенные люди.

Во всех наркоматах введена должность заместителя наркома по кадрам и созданы отделы кадров. Это дало положительные результаты. Однако в ряде наркоматов несмотря на наличие специального аппарата не принимается должных мер к правильной организации работы по подбору кадров.

Недооценка значения дела подбора и проверки кадров характерна, в частности, для Народного комиссариата химической промышленности. ЦК ВКП(б) признал работу по кадрам в этом наркомате неудовлетворительной. Заместитель наркома по кадрам снят с занимаемого им поста как не справившийся со своими обязанностями.

На примере Наркомата химической промышленности особенно ярко видно, что подбор и воспитание кадров не могут быть передоверены случайным, неподготовленным людям. Для того чтобы работа с кадрами велась правильно, сам отдел кадров должен быть укомплектован соответствующими работниками.

В Наркомате химической промышленности этот отдел был низведен до роли второстепенной канцелярии по бумажно-анкетному оформлению людей. Чем же иным можно об'яснить, что в числе инспекторов по кадрам меньше всего было специалистов химической промышленности, спо-

собных со знанием дела разобраться в качествах того или иного работника, но зато подвизались люди без всякого образования, с низкой культурой, никогда в жизни не побывавшие ни на одном химическом предприятии.

Достаточно сказать, что один из таких инспекторов, к тому же еще старший, до работы в наркомате был... парикмахером и другого опыта работы не имеет.

Могут ли такие инспекторы отвечать за выдвижение кандидатуры, скажем, директора или главного инженера крупного предприятия? Не удивительно, что многие работники отдела кадров боятся пригласить директора завода к себе на беседу или с'ездить к нему на предприятие, чтобы изучить его деятельность на месте. Большинство инспекторов ни разу не видело директоров многих обслуживаемых ими предприятий и никакого представления о них не имеет.

Поэтому и инициатива смены плохих работников, выдвижения новых кандидатур в Наркомате химической промышленности всегда обычно исходила от производственных главных управлений, а отдел кадров выступал в роли технического безынициативного исполнителя.

При таком положении работа с кадрами неминуемо будет страдать крупнейшими недостатками.

Отделы кадров должны быть укомплектованы людьми, как правило, имеющими соответствующую подготовку, способными самостоятельно разбираться в вопросах техники и организации производства, умеющими разбираться в людях, правильно оценивать их деловые и политические качества. Работники отделов кадров не могут быть ни по своему опыту, ни по знаниям и общей культуре ниже тех кадров, которые им приходится изучать, подбирать и представлять на утверждение наркома.

Только такой состав работников отделов кадров сможет обеспечить правильную организацию работы: живое, а не бумажно-анкетное изучение людей.

А что значит правильно организовать работу отдела кадров наркомата? Это прежде всего знать кадры, тщательно изучать достоинства и недостатки каждого работника, знать, на каком посту могут легче всего развернуться его способности, и умело расставлять работников по постам.

Для этого отдел кадров должен систематически, а не от случая к случаю изучать политическую и деловую пригодность каждого работника.

У отдела кадров много возможностей сделать это изучение об'ективным и всесторонним. Материалы о результатах деятельности работника, отзывы о нем его непосредственных руководителей, характеристика партийных организаций, данные обследований, знакомство с работником путем выезда непосредственно на место — этими и многими другими возможностями должны повседневно пользоваться отделы кадров.

Результаты изучения должны находить систематическое и наиболее полное отражение в личных делах; эти дела должны содержаться в таком виде, чтобы по ним можно было составить живое представление о работниках.

Разумеется, что во всей своей работе отделам кадров следует установить тесный контакт с руководителями соответствующих производственных главков и отделов наркоматов. Деловая партийная смычка должна быть установлена и с местными партийными организациями.

Значительное количество ошибок как при выдвижении, так и при снятии работников происходит от того, что отделы кадров, не зная людей по существу, не изучая их, нередко представляя на утверждение ту или иную кандидатуру, совершенно не имеют своей точки зрения на достоинства и недостатки работника.

ЦК ВКП(б) недавно обратил внимание руководства Комитета по делам кинематографии при СНК СССР на ненормальность такого положения, когда людям, утверждаемым на ответственные должности, никто из руководителей и прежде всего отдел кадров не может дать конкретной, деловой характеристики.

Более того, в некоторых наркоматах имеют место случаи, когда работника, выдвигаемого на новую должность, не только не изучают тщательно, но даже не считают нужным предварительно с ним побеседовать. Например отдел кадров Наркомпищепрома СССР представил на утверждение директора Орехово-Зуевского хлебокомбината, снятого несколько месяцев тому назад с этой работы и в настоящее время отбывающего наказание по суду.

ЦК ВКП(б) отметил, что это свидетельствует о наличии формально-бюрократических методов работы в отделе кадров Наркомата пищевой промышленности СССР, об'явил выговор заместителю наркома и обязал навести в отделе кадров Наркомпищепрома необходимый порядок.

Незнание людей особенно ярко проявляется, когда необходимо произвести перемещение руководящих работников. Отделы кадров некоторых наркоматов выглядят в таких случаях очень беспомощными.

На основе знания директоров предприятий, инженеров, повседневного изучения их работы и пригодности для выдвижения, отдел кадров всегда мог бы предложить для утверждения несколько кандидатур на новый пост. Вместо этого сплошь и рядом начинаются спешные поиски подходящего человека, кстати сказать, главным образом на основе просмотра анкет. Поиски, как правило, затягиваются, а тем временем предприятие или отдел остается без руководства, выполнение производственной программы срывается. Вынужденные же силой обстоятельств представить кандидатуру, отделы кадров прибегают к такому спасительному средству, как назначение «временно исполняющих обязанности».

В Наркомате химической промышленности на постах директоров крупнейших заводов, трестов, комбинатов свыше года работают 34 «временно исполняющих обязанности».

Это не может не сказываться на работниках, чувствующих себя неуверенно и непрочно.

Отсутствие резерва — убедительный показатель слабой работы отдела кадров.

Некоторые работники по-канцелярски, упрощенно представляют себе, что такое резерв. Для них резерв — это прежде всего список, анкеты. Такие работники не понимают того, что резерв создается не лишней папкой в делопроизводстве, а глубоким знанием людей, уменьем правильно оценивать их политические и деловые качества.

Недостаточное знание людей сказывается и на подборе работников в аппарат самих наркоматов.

Работать в центральном аппарате — большая честь, и нужно обладать солидными знаниями и опытом, чтобы соответствовать требованиям, которые пред'являются работникам наркоматов.

Между тем отделы кадров меньше всего занимаются подбором людей для центрального аппарата. В некоторых наркоматах этому ответственному делу настолько не придается значения, что оно передоверено... управлениям делами. На важных участках оказываются люди недостаточно квалифицированные, не прошедшие серьезной производственной школы, стоящие по своему уровню ниже тех работников, которым они призваны давать советы, указания и директивы.

В некоторых наркоматах совершенно не считаются с нормальным порядком продвижения работников, с таким, казалось бы, обязательным требованием, как то, чтобы специалист, назначаемый в аппарат наркомата, должен иметь опыт работы в цеху, на заводе, в главке. Непродуманное назначение на работу вредно отражается на деле и калечит самого работника. Смешно думать, что недостаток квалификации у работников аппарата можно хоть в какой-то мере компенсировать раздуванием штатов. Наоборот, лишние, да и к тому же еще не достаточно квалифицированные люди всегда будут только мешать работать.

Наведение образцового порядка в центральном аппарате—еще не решенная до конца задача. Ею нужно заниматься постоянно, без излишней спешки, добиваясь того, чтобы аппарат каждого наркомата был минимальным по численности, но зато высококвалифицированным, живым, оперативным — настоящим производственно-техническим штабом своей отрасли хозяйства.

Крупным недостатком в работе отделов кадров наркоматов является то, что отделы занимаются преимущественно текущими делами, не поднимают крупных вопросов работы с кадрами.

Одним из них является вопрос об использовании специалистов с высшим образованием. Несмотря на относительно большую насыщенность химической промышленности специалистами с высшим образованием, непосредственно на предприятиях работает лишь одна треть общего количества инженеров, работающих в химической промышленности, причем значительная часть из них находится не в цехах, а в аппаратах заводоуправлений. Инженерно-технические работники неправильно распределены между отдельными отраслями химической промышленности. Особенно мало инженеров и техников в таких решающих отраслях, как резиновая и шинная промышленность.

Но отдел кадров Наркомата химической промышленности не изучал причины такого ненормального положения.

Указ Президиума Верховного Совета СССР «О порядке обязательного перевода инженеров, техников, мастеров, служащих и квалифицированных рабочих с одних предприятий и учреждений в другие» должен внести существенные изменения в организацию работы отделов кадров. Гораздо большее место должны занять вопросы, связанные с изучением расстановки людей, с изучением того, насколько насыщены не только целые отрасли промышленности, но и отдельные заводы специалистами, как используются инженеры с высшим образованием.

Самотек в распределении специалистов неизбежно порождал многочисленные факты неправильного их использования: одни инженеры занимают должности, ничего общего не имеющие с их специальностью, другие используются на должностях, которые с успехом могут быть замещены людьми, имеющими среднее образование.

Проверка показала, что только по одним промышленным наркоматам неправильно используется около 16 тысяч инженерно-технических работников.

Наряду с неправильным использованием специалистов с высшим образованием в наркоматах имеются факты назначения лиц, не имеющих высшего образования, на инженерно-технические должности и на должности экономистов.

Не редки еще случаи нарушения установленного правительством порядка распределения и лиц, оканчивающих учебные заведения.

Необходимо устранить все эти недостатки в работе отделов кадров наркоматов и значительно повысить их роль. Работу с кадрами партия стремится поднять на должную научную, большевистскую высоту.

Подбор, правильное использование, выдвижение людей, помощь растущим работникам — не канцелярское дело, а живая и ответственная работа государственного строительства. Отделам кадров наркоматов в этой работе принадлежит немаловажная роль.

Надо только, чтобы они организовали работу с кадрами так, как этого требовал товарищ Сталин на XVIII с'езде партии, надо, чтобы руководители наркоматов уделяли отделам кадров повседневное внимание, направляли и контролировали их работу.

Как райком борется с текучестью колхозных кадров

До 1939 года в Сальском районе, Ростовской области, была большая текучесть колхозных кадров. За каких-нибудь 2 года в 69 колхозах района было сменено 279 председателей. В колхозе «Восход», например, сменилось 22 председателя. Не удивительно, что хозяйство этого колхоза пришло в упадок, что колхоз фактически превратился в иждивенца государства, получал из года в год тысячи центнеров семенной и продовольственной ссуды.

Текучесть колхозных кадров во многом зависела от районных руководителей, которые мало занимались подбором, выдвижением и воспитанием колхозных кадров. Вместо того чтобы «повозиться» с новым председателем колхоза, помочь ему, предпочитали при первой же ошибке заменять его новым работником. Вместо того чтобы изучать колхозный актив, находить на месте способных организаторов и выдвигать их на руководящую работу, в колхозы зачастую посылались первые попавшиеся люди, не знающие сельского хозяйства, не любящие этой работы. Так, в колхоз имени Калинина был послан бывший начальник городской пожарной команды. Через несколько месяцев его сняли за развал работы. После этого направили его в колхоз «Новая нива», где он также развалил хозяйство.

Это неединичный случай легкомысленного подхода к подбору кадров для руководящей колхозной работы.

Основная задача, которую поставил перед собой райком партии, заключалась в том, чтобы добиться устойчивого состава руководящих колхозных кадров.

Райком перестал искать колхозные кадры на стороне, а начал изучать людей в колхозах, изучать не по анкетам, а присматриваясь к результатам их работы. И мы убедились, что людей, способных руководить колхозным хозяйством, много. Их надо только уметь находить.

Отдел кадров райкома, созданный в 1939 году, изучил сотни колхозных активистов и сумел на основе этого выдвинуть лучших из них на руководящую работу. Вот, например, счетовод колхоза «Коминтерн» тов. Кобзев был выдвинут председателем колхоза. Благодаря помощи, которая ему была оказана, он укрепил трудовую дисциплину, добился повышения урожайности и своевременного выполнения государственных обязательств. В этом году колхоз «Коминтерн» собрал в среднем 115 пудов зерновых с гектара. Хороших результатов достиг молодой тракторист тов. Галич, выдвинутый председателем колхоза «Октябрь». В прошлом самый отстающий в районе, колхоз теперь преуспевает, у него высокие урожаи, животноводческие фермы имеют поголовье, превышающее государственное задание.

Тов. Зинченко работал рядовым колхозником в колхозе «Новое земледелие». В 1939 году был выдвинут председателем колхоза. Он добился того, что урожайность в колхозе значительно возросла, а план по укомплектованию животноводческих ферм был выполнен полностью.

Большая и продолжительная работа, которую провел райком по подбору председателей колхозов, не пропала даром. Текучесть почти прекратилась. Теперь и состав председателей колхозов по стажу работы выглядит таким образом: из 69 председателей колхозов работают с 1940 года 8, от 2 до 3 лет — 38, от 3 до 5 лет — 10 и свыше 5 лет — 13 председателей колхозов.

Разумеется, что в составе председателей колхозов и сейчас происходят некоторые изменения, но это уже совсем не та текучесть, которая имела место раньше.

За 9 месяцев 1940 года заменено 8 председателей колхозов, 6 из них перешли на другую руководящую работу, один выбыл на учебу, и один общим собранием колхозников снят с работы.

Тем, что нам удалось стабилизировать руководящие колхозные кадры, мы об'ясняем многие успехи, которых добилось сельское хозяйство нашего района. Это нетрудно подтвердить фактами.

Урожайность с 66—75 пудов с гектара в 1937—1938 году поднялась в 1940 году до 115 пудов. Поголовье крупного рогатого скота возросло в 1½ раза. Государственный план по укомплектованию животноводческих ферм выполнен. Почти вдвое возросли денежные доходы колхозов.

Все обязательства перед государством район выполнил.

Упоминавшийся выше колхоз «Восход» в 1937—1938 годах, когда председатели менялись по нескольку раз в год, еле-еле сводил концы с концами. В 1939 году, выполнив все обязательства, создав колхозные фонды, колхозники получили на трудодень 4,5 килограмма зерна и 3 рубля 45 копеек деньгами. Доходы колхоза в 1940 году еще выше.

В колхозе «Трудовик» до 1939 года сменилось 6 председателей; хозяйством по-настоящему никто из них не занимался. Урожай колосовых составлял 48—60 пудов с гектара. Колхоз был иждивенцем государства, не мог обойтись без семенной ссуды. Поголовье крупного рогатого скота на животноводческой ферме составляло 688 голов. С 1939 года текучесть руководящих кадров в колхозе прекратилась, колхоз стал неузнаваем. Урожай зерновых сейчас составляет 114 пудов с гектара. В 5 животноводческих фермах 1470 голов скота, хорошо развито огородничество и пчеловодство. Выполнив все обязательства перед государством, создав все фонды, колхозники получают в этом году на трудодень 4,7 килограмма зерном и свыше 3 рублей деньгами.

Можно привести еще десятки примеров, свидетельствующих о том, что там, где устойчивы кадры руководящих работников, там колхозы из года в год хозяйственно и организационно укрепляются. И это естественно. Там, где председатель колхоза чувствует себя настоящим хозяином дела, отвечающим перед колхозниками и государством, там налицо и хозяйственные успехи.

Закрепление состава председателей колхозов не могло не отразиться на снижении текучести бригадиров, заведующих животноводческими фермами и т. д. Опытный и продолжительно работающий председатель не допустит легкомысленного отношения к назначению или смене бригадира. Но нередко райкому приходилось исправлять ошибки председателей колхозов, не дороживших своими кадрами.

В колхозе «Заярянский» в разгар уборки урожая председатель снял бригадира полеводческой бригады и взял его себе кучером, об'ясняя это тем, что ему потребовался хороший кучер. Райком раз'яснил председателю колхоза его ошибку и вернул бригадира к его основной работе.

В колхозе «13 лет РККА» председатель, чтобы свалить с себя ответственность за плохую организацию уборки, снял с работы своего заместителя и бригадира полеводческой бригады, который совсем недавно был премирован как лучший бригадир. Райком партии исправил и эту ошибку.

Мы воспитываем всех председателей колхозов в духе бережного и внимательного отношения к кадрам. Райком изучает расстановку колхозных кадров, причины текучести и принимает меры к тому, чтобы закрепить кадры и прекратить их текучесть, ибо без этого не мыслима высокая ответственность людей за порученное дело, за тот участок, который они возглавляют.

Бюро райкома специально обсуждало вопрос о кадрах молочно-товарных ферм в районе. Проверка показала, что здесь дело обстоит неблагополучно. Например в колхозе имени Сталина за 1939—1940 год сменилось 16 бригадиров по животноводству, в колхозе «Красная долина» в 1940 году сменилось 50% работников МТФ, в результате чего удой молока резко снизился. В этом же колхозе кадры, подготовленные для животноводства, использовались на другой работе: колхозницы, окончившие специальные курсы по животноводству, работали в полевых бригадах. Бюро райкома приняло меры к тому, чтобы устранить текучесть среди работников животноводческих ферм, правильно использовать тех колхозников, которые обучались на курсах и могут с большей пользой для дела работать на фермах.

Райком изучал также и выносил соответствующие решения по таким вопросам, как подготовка кадров массовых квалификаций в колхозах, использование подготовленных трактористок, выдвижение женщин на руководящую работу, расстановка коммунистов на производстве и т. д. Изучение и обсуждение таких вопросов в немалой степени способствовали улучшению работы с кадрами.

Большое внимание уделял райком делу обучения работников, повышения их квалификации.

Разумеется, учеба даст результаты только при условии, если колхозники, прошедшие курсы, будут использованы по специальности, если во всех колхозах научатся разумно подбирать и расставлять кадры.

Мы еще не добились такого положения, чтобы подготовленные кадры использовались по назначению. Проверка, произведенная райкомом по 15 колхозам, выявила многочисленные случаи, когда кадры, подготовленные для животноводства, работают в полеводстве, а в животноводстве работают люди, совершенно не подготовленные. Далеко не все председатели колхозов научились правильно расставлять кадры. В колхозе «13 лет РККА» колхозник, окончивший курсы заведующих овце-товарными фермами, работает возчиком тракторной бригады, в то время как фермой заведует совершенно не подготовленный колхозник. В колхозе «Красная Армия» пчеловод, окончивший специальные курсы и добившийся хороших результатов на пасеке, был без всяких оснований переведен правлением в животноводческую бригаду. На пасеку выделили колхозника, не имевшего опыта и знаний пчеловодства. В результате из 30 пчелосемей осталось только 6.

Неправильное использование кадров наносит только вред колхозу.

Мы добились ликвидации текучести председателей колхозов. Мы должны пойти дальше: добиться создания постоянных, квалифицированных колхозных кадров в бригадах и на фермах.

Будет неправильно, если райком начнет для этого раздувать номенклатуру утверждаемых на бюро работников. Смешно пытаться охватить этой номенклатурой чуть ли не все колхозные кадры.

Работая по закреплению кадров, мы больше обращаем внимания на изучение положения на месте, на практическую помощь в организации труда и расстановке людей, проводим совещания с отдельными категориями работников, а главное — воспитываем председателей колхозов и всех руководителей в духе бережного и заботливого отношения к колхозным кадрам.

Н. ЛАСКОВА.

Секретарь Сальского райкома ВКП(б) по кадрам, Ростовской области.

Цена 60 коп.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

на 1941 год

НА ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Журнал ЦК ВКП(б) „ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО" рассчитан на партийных работников и широкие круги партийного актива.

„ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО"—журнал ЦК ВКП(б)—печатает статьи и консультации по вопросам ленинско-сталинского учения о партии и партийного строительства.

„ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО" обобщает практику партийной работы.

„ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО" систематически публикует постановления ЦК ВКП(б).

„ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО" имеет отделы: партийно-организационная работа, партпропаганда и агитация, работа с кадрами, вопросы руководства хозяйством, местная партийная хроника, ответы на вопросы читателей, критика и библиография.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА:

на 12 мес. — 14 р. 40 к.
„ 6 мес. — 7 р. 20 к.
„ 3 мес. — 3 р. 60 к.
„ 1 мес. — 1 р. 20 к.

Подписка принимается: всеми предприятиями связи (городскими и районными отделами, всеми почтовыми отделениями и агентствами), общественными уполномоченными по печати на предприятиях и в учреждениях и уполномоченными издательств политотдельских газет на транспорте.

Издательство „ПРАВДА"

MAY 27'41D

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Partiinoye stroitel'stvo

Журнал ЦК ВКП(б)

№ 2 · январь 1941

МОСКВА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)
ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

Адрес редакции: Москва, Старая площадь, 4, здание ЦК ВКП(б).
Телефоны редакции: К 6-19-17, К 6-23-52.

№ 2 ЯНВАРЬ 1941 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ПЕРЕДОВАЯ — Ленинский путь к коммунизму 3
А. ЩЕРБАКОВ — По заветам Ленина 8

Материалы Института Маркса — Энгельса — Ленина

В. И. ЛЕНИН — Первый важный шаг 17

Н. СИЛАНТЬЕВ — Работа Ленина «Очередные задачи Советской власти» . . . 20
П. СЕЛЕЗНЕВ — Сельским хозяйством надо заниматься круглый год 32

Из практики работы партийных организаций в области промышленности

Н. ПАТОЛИЧЕВ — Опыт работы по графику 37
М. РОДИОНОВ — Быстрее осваивать новые машины 43
К. ГОВЕРДОВСКИЙ — Партком и бухгалтерия завода 47
Д. ПОЛУНИН — Партийная группа на производстве 51

На партийные темы

Подготовка к весеннему севу. — Информация должна быть своевременной . . 55

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВКП(б) 59
МЕСТНАЯ ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА 61

Библиография

Н. РУБИНШТЕЙН — Надо знать, с кем приходится иметь дело 65
В. ПЕРОВ — Ленин и Сталин о Средней Азии 74
В. ПЕСЧАНСКИЙ — «Большевистская печать» 76

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ 80

ИЗДАТЕЛЬСТВО „ПРАВДА“

Цена 60 коп.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

на 1941 год

НА ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Журнал ЦК ВКП(б) „ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО" рассчитан на партийных работников и широкие круги партийного актива.

„ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО"—журнал ЦК ВКП(б)—печатает статьи и консультации по вопросам ленинско-сталинского учения о партии и партийного строительства.

„ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО" обобщает практику партийной работы.

„ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО" систематически публикует постановления ЦК ВКП(б).

„ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО" имеет отделы: партийно-организационная работа, партпропаганда и агитация, работа с кадрами, вопросы руководства хозяйством, местная партийная хроника, ответы на вопросы читателей, критика и библиография.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА:

на 12 мес. — 14 р. 40 к.
„ 6 мес. — 7 р. 20 к.
„ 3 мес. — 3 р. 60 к.
„ 1 мес. — 1 р. 20 к.

Подписка принимается: всеми предприятиями связи (городскими и районными отделами, всеми почтовыми отделениями и агентствами), общественными уполномоченными по печати на предприятиях и в учреждениях и уполномоченными издательств политотдельских газет на транспорте.

Издательство „ПРАВДА"

PR 12 '41 W

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Журнал ЦК ВКП(б)

№ 3 февраль 1941

МОСКВА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

Адрес редакции: Москва, Старая площадь, 4, здание ЦК ВКП(б).
Телефоны редакции: К 6-19-17, К 6-23-52.

№ 3 ФЕВРАЛЬ 1941 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ПЕРЕДОВАЯ — Кровное дело партийных организаций 3
Товарищу Клименту Ефремовичу Ворошилову (Приветствие Центрального Комитета ВКП(б) и Совета Народных Комиссаров СССР) 6
Н. ХРУЩЕВ. — К новым успехам социалистического сельского хозяйства Украины 7
П. **ПОНОМАРЕНКО** — Партийные организации и развитие промышленности . 42
Г. ПОПОВ — За четкий ритм в работе предприятий 47
А. СМИРНОВ — Заметки о производственной культуре 52

На партийные темы

Собрания хозяйственного актива. — О «планировании» партийной работы. — Кто отвечает за работу в районе? 56

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВКП(б) 60
МЕСТНАЯ ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА 62

Консультация

Б. МАРКУС — Социалистическая индустриализация 64

Обзор печати

Как не надо освещать вопросы промышленности 75
По страницам местных партийных журналов 79

ИЗДАТЕЛЬСТВО „ПРАВДА“

Цена 60 коп.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА
на 1941 год
НА ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)
ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Журнал ЦК ВКП(б) „ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО" рассчитан на партийных работников и широкие круги партийного актива.

„ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО"—журнал ЦК ВКП(б)—печатает статьи и консультации по вопросам ленинско-сталинского учения о партии и партийного строительства.

„ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО" обобщает практику партийной работы.

„ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО" систематически публикует постановления ЦК ВКП(б).

„ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО" имеет отделы: партийно-организационная работа, партпропаганда и агитация, работа с кадрами, вопросы руководства хозяйством, местная партийная хроника, ответы на вопросы читателей, критика и библиография.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА:

на 12 мес. — 14 р. 40 к.
„ 6 мес. — 7 р. 20 к.
„ 3 мес. — 3 р. 60 к.
„ 1 мес. — 1 р. 20 к.

Подписка принимается: всеми предприятиями связи (городскими и районными отделами, всеми почтовыми отделениями и агентствами), общественными уполномоченными по печати на предприятиях и в учреждениях и уполномоченными издательств политотдельских газет на транспорте.

Издательство „ПРАВДА"

APR 4 1945
2-16

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Журнал ЦК ВКП(б)

№ 4-5 февраль-март 1941

МОСКВА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

Адрес редакции: Москва, Старая площадь, 4, здание ЦК ВКП(б).
Телефоны редакции: К 6-19-17, К 6-23-52.

№ 4-5 ФЕВРАЛЬ—МАРТ 1941 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ПЕРЕДОВАЯ — Повернуть внимание партийных организаций в сторону промышленности и транспорта 3

XVIII ВСЕСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ВКП(б)

15—20 февраля 1941 года

Г. МАЛЕНКОВ — О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта 9

Из прений по докладу тов. МАЛЕНКОВА «О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта»:

Речи тт. **Кузнецова, Юсупова, Щербакова, Калнберзина, Багирова, Сярэ, Пономаренко, Скворцова, Куприянова, Бурмистенко, Снечкуса** 34

Н. ВОЗНЕСЕНСКИЙ — Хозяйственные итоги 1940 года и план развития народного хозяйства СССР на 1941 год 81

Из прений по докладу тов. ВОЗНЕСЕНСКОГО «Хозяйственные итоги 1940 года и план развития народного хозяйства СССР на 1941 год»:

Речи тт. **Протопопова, Фонина, Михайлова, Москатова, Малышева, Чарквиани, Бородина, Косыгина, Шверника, Первухина** 101

Н. ШАТАЛИН — Доклад Мандатной комиссии XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) 143

РЕЗОЛЮЦИИ XVIII ВСЕСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ВКП(б)

Резолюция по докладу тов. **МАЛЕНКОВА «О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта»** 145

Резолюция по докладу тов. **ВОЗНЕСЕНСКОГО «Хозяйственные итоги 1940 года и план развития народного хозяйства СССР на 1941 год»** 154

Резолюция по 3-ему пункту порядка дня (организационные вопросы) «Об обновлении центральных органов ВКП(б)» 157

ОБ ОЧЕРЕДНОМ ПЛЕНУМЕ ЦК ВКП(б) 159

В ЦК ВКП(б) и СНК СССР 160

ИЗДАТЕЛЬСТВО „ПРАВДА“

Товарищи! Начавшийся во второй половине 1940 г. значительный под'ем почти во всех отраслях нашей промышленности будет еще больше расширен на основе решений XVIII Всесоюзной партийной конференции, улучшения руководства со стороны наркоматов и партийных организаций предприятиями и транспортом.

Нет сомнения, что поворот внимания партийных организаций к промышленности и транспорту вскроет большие резервы. Наши предприятия повысят культуру производства и тем самым обеспечат не только выполнение, но и перевыполнение установленного на 1941 г. плана.

Выполнение решений XVIII Всесоюзной партийной конференции обеспечит нашей социалистической промышленности и всему народному хозяйству дальнейшее победоносное движение вперед под руководством нашей коммунистической партии, под руководством великого Сталина. **(Аплодисменты).**

Доклад Мандатной комиссии XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б)

Докладчик тов. Шаталин

Товарищи! Мандатная комиссия поручила мне доложить о результатах работы комиссии.

Всего на XVIII Всесоюзную партийную конференцию избрано 457 делегатов с правом решающего голоса. На конференции присутствует 456 делегатов с правом решающего голоса. Не присутствует на конференции ввиду болезни один делегат.

На XVIII Всесоюзной конференции представлено 2.515.481 член ВКП(б) и 1.361.404 кандидата в члены ВКП(б), а всего членов и кандидатов партии на конференции представлено 3.876.885 человек.

На XVIII с'езде партии было представлено 1.588.852 члена партии и 888.814 кандидатов в члены ВКП(б), а всего членов и кандидатов партии на с'езде было представлено 2.477.666 человек.

Таким образом, за период, истекший со времени XVIII с'езда партии, количество членов ВКП(б) увеличилось на 926.629 человек, количество кандидатов партии на 472.590 человек, а общее число членов и кандидатов партии возросло со времени с'езда на 1.399.219 человек. **(Аплодисменты).**

Мандатная комиссия проверила полномочия всех делегатов, избранных на XVIII Всесоюзную конференцию ВКП(б).

При выдаче мандатов Мандатная комиссия руководствовалась установленной на основе Устава партии Центральным Комитетом партии нормой представительства на XVIII Всесоюзную конференцию ВКП(б), а именно: областным, краевым, республиканским партийным организациям, насчитывающим свыше 10 тыс. членов партии, один делегат с решающим голосом на каждые 10 тыс. членов партии, а областным, краевым, республиканским партийным организациям, имеющим менее 10 тыс. членов партии, всего один делегат с решающим голосом.

Кроме того, по одному мандату с решающим голосом было предоставлено 134 горкомам партии, представляющим крупные промышленные центры, 31 парторганизации узлов железнодорожного транспорта и 27 партийным организациям портов морского и речного флота.

Выборы делегатов на конференцию производились на основании § 37 Устава партии на пленумах обкомов, крайкомов, ЦК компартий союзных республик. По РСФСР, Украинской ССР и Белорусской ССР делегаты на XVIII Всесоюзную партийную конференцию избраны от областей, краев и автономных республик на пленумах обкомов и крайкомов партии, а по всем другим союзным республикам — от республик в целом, на пленумах ЦК компартий союзных республик. Делегаты от городских парторганизаций, а также парторганизаций железнодорожных узлов, морских и речных портов избраны на пленумах обкомов, крайкомов, ЦК компартий союзных республик.

Мандатная комиссия проверила полномочия делегатов и установила, что во всех партийных организациях выборы проведены правильно, в соответствии с нормами представительства и установленным порядком выборов.

Мандатная комиссия полномочия всех делегатов признала действительными.

С правом совещательного голоса на конференции участвует 138 человек. Совещательные голоса на основании § 37 Устава партии были предоставлены членам и кандидатам ЦК ВКП(б), не являющимся делегатами по уполномочию местных парторганизаций, а также членам Центральной Ревизионной Комиссии и наркомам Союзных наркоматов.

На XVIII Всесоюзной партийной конференции представлено 15 парторганизаций союзных республик, 20 партийных организаций автономных республик, 6 краевых парторганизаций, 110 областных парторганизаций и, как я говорил выше, 134 городских парторганизации, 31 парторганизация узлов железнодорожного транспорта и 27 парторганизаций портов морского и речного флота.

За период между XVIII с'ездом партии и XVIII Всесоюзной партийной конференцией, на основе успехов нашей внешней политики, в братскую семью народов Советского Союза вошло новых 5 союзных республик. В связи с этим на нашей конференции впервые представлены партийные организации Карело-Финской ССР, Литовской ССР, Латвийской ССР, Эстонской ССР и Молдавской ССР.

На нашей конференции впервые также представлены делегаты от парторганизаций западных областей Украинской ССР и Белорусской ССР. **(Аплодисменты).**

Несколько замечаний к характеристике состава делегатов XVIII конференции с правом решающего голоса.

В числе делегатов конференции представлены секретари ЦК компартий союзных республик, секретари крайкомов, обкомов, горкомов и райкомов партии, секретари первичных парторганизаций, парторги ЦК ВКП(б) на предприятиях, работники политотделов транспорта, директора предприятий, работники советских, хозяйственных и профсоюзных органов и работники Красной армии и Военно-Морского флота.

Для характеристики состава делегатов по образованию следует отметить тот факт, что высшее образование имеют 191 делегат, незаконченное высшее и среднее образование — 133 делегата. Таким образом, высшее и среднее образование имеют 324 человека, или 71% общего состава делегатов конференции.

Следует отметить тот факт, что 116 делегатов или четверть состава всей конференции по образованию являются инженерами.

По партийному стажу делегаты конференции распределяются следующим образом:

до 1917 года (включительно)	24	5%
с 1918 года по 1923 год	67	15%
с 1924 года по 1928 год	205	45%
с 1929 года и позже	160	35%

Состав делегатов по возрасту характеризуется следующими данными:

до 35 лет	163	35,6%
от 36 до 40 лет	195	42,8%
от 41 года до 50 лет	90	19,8%
старше 50 лет	8	1,8%

Товарищи, данные, которые я огласил, свидетельствуют о том, что за период, истекший со времени XVIII с'езда партии, наша партия еще более укрепилась, а ее связи с широкими массами нашего народа еще более расширились.

Партия большевиков пришла на свою XVIII конференцию единой и сплоченной вокруг своего ленинско-сталинского Центрального Комитета. **(Аплодисменты).**

О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта

Резолюция по докладу тов. Маленкова, принятая XVIII Всесоюзной конференцией ВКП(б)

I.

Успехи и недостатки в работе промышленности и транспорта.

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) отмечает, что промышленность и транспорт Советского Союза в 1940 году значительно продвинулись вперед в деле выполнения третьего пятилетнего плана, увеличили об'ем производства, обеспечили в значительной степени дальнейший рост народного хозяйства и укрепление оборонной мощи СССР.

Продукция социалистической промышленности в 1940 году увеличилась по сравнению с 1939 годом на 11%, причем темпы роста промышленного производства в 1940 году систематически нарастали.

Улучшилась, в особенности во втором полугодии 1940 года, работа ряда важнейших отраслей промышленности. Значительно выросла добыча угля. Выросли выплавка чугуна, стали и производство проката, причем особенно увеличился выпуск сталей специальных марок и качественного проката, идущих на нужды квалифицированного машиностроения и оборонной промышленности. Несколько улучшила свою работу также цветная металлургия, особенно по выпуску меди и алюминия. Машиностроительная промышленность в 1940 году добилась дальнейших успехов в деле освоения новых видов сложных машин и станков новейших конструкций. Темпы роста продукции оборонных промышленных наркоматов в 1940 году были значительно выше темпов роста продукции всей промышленности.

В результате успехов освоения новой техники и роста оборонной промышленности значительно повысилась техническая оснащенность Красной Армии и Военно-Морского Флота новейшими видами и типами современного вооружения.

Несколько улучшили свою работу также текстильная, легкая и пищевая промышленность.

Рост железнодорожных и водных перевозок обеспечил улучшение снабжения важнейших отраслей народного хозяйства топливом, рудой, металлом, лесом и другими видами сырья и материалов.

В деле улучшения работы промышленности и транспорта во втором полугодии 1940 года большую роль сыграли мероприятия партии и правительства по укреплению трудовой дисциплины и переход на восьмичасовой рабочий день и семидневную рабочую неделю.

В результате этих мероприятий выросла производительность труда, укрепилась трудовая дисциплина на предприятиях.

JUN 23'41 W

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Журнал ЦК ВКП(б)

№ 6 — март — 1941

МОСКВА

Цена 1 р. 20 к.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

на 1941 год

НА ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Журнал ЦК ВКП(б) „ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО" рассчитан на партийных работников и широкие круги партийного актива.

„ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО"—журнал ЦК ВКП(б)—печатает статьи и консультации по вопросам ленинско-сталинского учения о партии и партийного строительства.

„ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО" обобщает практику партийной работы.

„ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО" систематически публикует постановления ЦК ВКП(б).

„ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО" имеет отделы: партийно-организационная работа, партпропаганда и агитация, работа с кадрами, вопросы руководства хозяйством, местная партийная хроника, ответы на вопросы читателей, критика и библиография.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА:

на 12 мес. — 14 р. 40 к.
„ 6 мес. — 7 р. 20 к.
„ 3 мес. — 3 р. 60 к.
„ 1 мес. — 1 р. 20 к.

Подписка принимается: всеми предприятиями связи (городскими и районными отделами, всеми почтовыми отделениями и агентствами), общественными уполномоченными по печати на предприятиях и в учреждениях и уполномоченными издательств политотдельских газет на транспорте.

Издательство „ПРАВДА"

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)
ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

Адрес редакции: Москва, Старая площадь, 4, здание ЦК ВКП(б).
Телефоны редакции: К 6-19-17, К 6-23-52.

№ 6 МАРТ 1941 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ПЕРЕДОВАЯ — Партийные организации и кадры предприятий 3
Работа партийных организаций в области промышленности и транспорта . . . 7
Я. СТОРОЖЕВ — Главное в работе — проверка исполнения 13
С. ДЕМИДОВ — Задачи социалистического сельского хозяйства в 1941 году . . 19

На партийные темы

Важнейшая обязанность партийных организаций в деревне.— Политическое воспитание студенчества 25

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВКП(б) 29

Консультация

К. СЕЛЕЗНЕВ — Парижская Коммуна как новый тип государства 50

Беседы на экономические темы

Н. ВЕЙЦМАН — Знакомство с балансом — первый шаг к изучению экономики предприятия 63

Библиография

И. СМИРНОВ — Четвертое издание Сочинений Ленина 70

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ 78

ИЗДАТЕЛЬСТВО „ПРАВДА“

в) обязать Наркомзем СССР открыть в 1941 г. при Горецком сельскохозяйственном институте отделение по подготовке агромелиораторов, с ежегодным набором 60 человек;

г) обязать Наркомсовхозов СССР передать в ведение Наркомата земледелия БССР Красно-Бережский сельскохозяйственный техникум для реорганизации его в техникум по подготовке агромелиораторов.

16. Выделить в 1941 году СНК Белорусской ССР на проведение мероприятий по подготовке кадров 400 тыс. руб. из резервного фонда СНК СССР, дополнительно к предусмотренным средствам по плану Наркомзема СССР.

17. Установить, что осушенные и освоенные болота включаются в состав пашни, подлежащей к исчислению для обязательных поставок государству по зерну, картофелю и овощам на третий год освоения, а по остальным видам поставок — на второй год.

* * *

Совет Народных Комиссаров Союза ССР и Центральный Комитет ВКП(б) считают осушение и сельскохозяйственное освоение болот важнейшей народнохозяйственной задачей и выражают уверенность в том, что белорусский народ, партийные и непартийные большевики с честью решат эту задачу и превратят белорусские болота, являвшиеся ранее источником нищеты, болезней и бездорожья, в высокоурожайные колхозные поля — источник богатства колхозов и колхозников.

Председатель Совета Народных Комиссаров Союза ССР
В. МОЛОТОВ.

Секретарь Центрального Комитета ВКП(б)
И. СТАЛИН.

6 марта 1941 года.

Об обязательной поставке яиц государству

В целях устранения существующих недостатков в деле заготовок яиц, дальнейшего развития общественного птицеводства в колхозах, повышения его товарности и увеличения доходности колхозов Совет Народных Комиссаров Союза ССР и Центральный Комитет ВКП(б) постановили:

1. Ввести, начиная с 1941 года, обязательную поставку яиц государству колхозами, колхозными дворами и единоличными хозяйствами.

2. Обязательная поставка колхозами яиц государству исчисляется с каждого гектара закрепленной за колхозами пашни, исчисленной в соответствии со статьей 2-й постановления Совнаркома Союза ССР и ЦК ВКП(б) от 11 апреля 1940 года «Об обязательных поставках зерна и риса государству колхозами и единоличными хозяйствами» и постановлением Совнаркома Союза ССР от 19 сентября 1940 года № 1743 «Об освобождении колхозов от обязательных поставок зерна, риса, картофеля, овощей и сена государству с площадей, занятых под посадками хмеля».

3. Установить по республикам, краям и областям следующие среднегодовые нормы обязательной поставки яиц государству колхозами в штуках с одного гектара пашни:

I.		Омская область	
Воронежская область		Пензенская область	
Краснодарский край		Саратовская область	
Крымская АССР		Свердловская область	
Орджоникидзевский край	15 штук	Северо-Осетинская АССР	
Ростовская область		Смоленская область	7 штук
Украинская ССР		Татарская АССР	
II.		Удмуртская АССР	
Горьковская область		Челябинская область	
Ивановская область		Чечено-Ингушская АССР	
Калининская область		Чувашская АССР	
Курская область		IV.	
Ленинградская область		Азербайджанская ССР	
Марийская АССР		Армянская ССР	
Молдавская ССР	10 штук	Белорусская ССР	
Московская область		Грузинская ССР	
Орловская область		Калмыцкая АССР	5 штук
Рязанская область		Куйбышевская область	
Тамбовская область		Мордовская АССР	
Тульская область		Сталинградская область	
Ярославская область		Чкаловская область	
III.		V.	
Алтайский край		Архангельская область	
Башкирская АССР		Бурят-Монгольская АССР	
Вологодская область		Казахская ССР	
Дагестанская АССР		Киргизская ССР	
Кабардино-Балкарская АССР	7 штук	Иркутская область	
Кировская область		Приморский край	3 штуки
Красноярский край		Таджикская ССР	
Молотовская область		Туркменская ССР	
Немцев Поволжья АССР		Узбекская ССР	
Новосибирская область		Хабаровский край	
		Читинская область	

4. Установить, что среднегодовые нормы обязательной поставки яиц государству в 1941 году, т. е. в первом году действия настоящего постановления, временно исчисляются льготно, а именно: для областей, краев и республик, отнесенных к первой группе, — в размере 80%, для областей, краев и республик, отнесенных ко второй и третьей группам, — в размере 70% и для областей, краев и республик, отнесенных к четвертой и пятой группам, — в размере 60% от норм, установленных настоящим постановлением, с тем, чтобы, начиная с 1942 года, применялись нормы поставок, предусмотренные в пункте 3 настоящего постановления, без льгот.

5. Обязать Совнаркомы союзных и автономных республик, исполкомы краевых и областных Советов депутатов трудящихся, обкомы, крайкомы ВКП(б) и ЦК компартий союзных республик, в соответствии с установленными нормами обязательной поставки яиц государству по области, краю, республике, — установить порайонные годовые нормы обязательной поставки яиц государству колхозами с гектара пашни и, по утверждении их Экономсоветом при Совнаркоме Союза ССР, опубликовать в местной печати к 25 марта 1941 года.

Утвержденные Экономсоветом при Совнаркоме Союза ССР порайонные нормы обязательной поставки яиц применять, как правило, ко всем колхозам района.

Для отдельных колхозов, в порядке исключения, допускать с утверждения уполномоченных Наркомата Заготовок в областях, краях и республиках (не имеющих областного деления) отклонения в сторону увеличения или уменьшения порайонной годовой нормы обязательной поставки яиц в пределах до 30%, а в Казахской, Киргизской, Таджикской, Туркменской и Узбекской ССР — до 50% при обязательном соблюдении утвержденной годовой нормы обязательной поставки яиц в среднем для района.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Журнал ЦК ВКП(б)

№ 7 апрель 1941

МОСКВА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

Адрес редакции: Москва, Старая площадь, 4, здание ЦК ВКП(б).
Телефоны редакции: К 6-19-17, К 6-23-52.

№ 7 АПРЕЛЬ 1941 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ПЕРЕДОВАЯ—Выборы партийных органов в первичных партийных организациях . . . 3
Л. ЛАПШИН — О чем мы скажем в отчетном докладе парткома 7
Н. ШАХОВА — Партийные организации в наркоматах 13
М. ЗЕЛИКСОН — Из опыта работы промышленного отдела 19
О. КОЗЛОВА — Семинары по экономике предприятий 25
В. НИКИТИН — Продолжать строительство колхозных водоемов 29

На партийные темы

Не так надо заниматься вопросами промышленности и транспорта.— О руководстве живом и бумажном.— Может ли партийный работник премироваться хозяйственным органом 34

В Центральном Комитете ВКП(б)

О выборах руководящих партийных органов.— Инструкция о проведении выборов руководящих партийных органов 40

МЕСТНАЯ ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА 46

Консультация

Устав ВКП(б) — Первичные организации партии 48

Из истории партийного строительства

Ем. ЯРОСЛАВСКИЙ — Организационное строительство большевистской партии в подпольный период 63

Библиография

Б. СЕРГЕЕВ — Поверхностное освещение жизни цеховой парторганизации . . 75

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ 77

ИЗДАТЕЛЬСТВО „ПРАВДА“

JDN 24.41 W
216

Цена 60 коп.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

на 1941 год

НА ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Журнал ЦК ВКП(б) „ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО" рассчитан на партийных работников и широкие круги партийного актива.

„ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО" — журнал ЦК ВКП(б) — печатает статьи и консультации по вопросам ленинско-сталинского учения о партии и партийного строительства.

„ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО" обобщает практику партийной работы.

„ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО" систематически публикует постановления ЦК ВКП(б).

„ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО" имеет отделы: партийно-организационная работа, партпропаганда и агитация, работа с кадрами, вопросы руководства хозяйством, местная партийная хроника, ответы на вопросы читателей, критика и библиография.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА:

на 9 мес. — 10 р. 80 к.
„ 6 мес. — 7 р. 20 к.
„ 3 мес. — 3 р. 60 к.
„ 1 мес. — 1 р. 20 к.

Подписка принимается: всеми предприятиями связи (городскими и районными отделами, всеми почтовыми отделениями и агентствами), общественными уполномоченными по печати на предприятиях и в учреждениях и уполномоченными издательств политотдельских газет на транспорте.

Издательство „ПРАВДА"

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Журнал ЦК ВКП(б)

№ 8 апрель 1941

МОСКВА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)
ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

Адрес редакции: Москва, Старая площадь, 4, здание ЦК ВКП(б).
Телефоны редакции: К 6-19-17, К 6-23-52.

№ 8 АПРЕЛЬ 1941 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ПЕРЕДОВАЯ — СССР — оплот и надежда трудящихся всего мира 3
Н. ШВЕРНИК — О работе профсоюзных организаций по выполнению народно-хозяйственного плана на 1941 г. 8
А. ЗВЕРЕВ — Государственный бюджет и задачи партийных организаций . . . 25

Работа партийных организаций в области промышленности и транспорта

Г. ПАЛЬЦЕВ — Ликвидация недостатков на отстающих фабриках 31
С. УХОЛИН — Связь райкома с предприятиями 35
И. ЧЕВАК — Партийная работа в речном порту 39

Вопросы руководства сельским хозяйством

П. ДОРОНИН — Задачи организационной работы в колхозах 42
А. КИЧАПОВ — Опыт, оправдавший себя 46

На партийные темы

Значение актива в жизни парторганизации.— День большевистской печати.— О постановке учета коммунистов в райкомах ВКП(б) 48

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВКП(б) 55
МЕСТНАЯ ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА 57

Беседы на экономические темы

Д. ФИШ—Организация заработной платы рабочих на промышленном предприятии 58

Библиография

А. КРИВИЦКИЙ — Книга о боях в Финляндии 71

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ 77

ИЗДАТЕЛЬСТВО „ПРАВДА"

Цена 60 коп.

ИЗДАТЕЛЬСТВО
„ПРАВДА"

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

на 1941 год

на новый двухнедельный
критико-библиографический журнал

„ПОЛИТИЧЕСКАЯ и СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЛИТЕРАТУРА"

ИЗДАНИЕ ИНСТИТУТА МАРКСА—ЭНГЕЛЬСА—ЛЕНИНА при ЦК ВКП(б)

*

Журнал рассчитан на кадры советской интеллигенции—партийных, комсомольских, советских, хозяйственных и др. работников, на работников парткабинетов и библиотек.

Основная задача журнала — помощь нашим кадрам в выборе литературы, необходимой для изучения марксистско-ленинской теории и основ политической экономии, истории и философии.

Журнал будет помещать статьи и рецензии о литературе по вопросам марксизма-ленинизма и истории ВКП(б), по вопросам философии, экономики, государства и права, истории мирового хозяйства и мировой политики.

Журнал будет систематически печатать списки всей выходящей в СССР на русском языке политической и социально-экономической литературы.

Подписка на журнал «Политическая и социально-экономическая литература» принимается всеми предприятиями связи (городскими и районными отделами, всеми почтовыми отделениями и агентствами), а также почтальонами, общественными уполномоченными на предприятиях и в учреждениях и уполномоченными издательств политотдельских газет на транспорте.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: на 1 мес. — 5 руб. 50 коп., на 3 мес. — 16 руб. 50 коп., на 6 мес. — 33 руб.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Журнал ЦК ВКП(б)

№ 9 май 1941

МОСКВА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

Адрес редакции: Москва, Старая площадь, 4, здание ЦК ВКП(б).
Телефоны редакции: К 6-19-17, К 6-23-52.

№ 9 МАЙ 1941 г.

СОДЕРЖАНИЕ

И. СТАЛИН — О статье Энгельса «Внешняя политика русского царизма» . . . 3

Л. АНТЮФЕЕВ — Некоторые выводы из отчетно-выборных партсобраний . . . 8
В. СОРОКИН — Прием новых членов в ВКП(б) . . . 14
Г. ШИТАРЕВ — Когда у горкома нет ясного плана действий . . . 18

На партийные темы

Инструктирование вновь избранных секретарей первичных парторганизаций.— Партийные организации и школа. — Руководство лекционной работой.— О конспирации подлинной и мнимой . . . 22

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВКП(б) . . . 34
МЕСТНАЯ ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА . . . 38

Беседы на экономические темы

С. ГУСЯТИНЕР — График . . . 40

Из истории партийного строительства

Д. БАЕВСКИЙ — Вопросы партийного строительства в первые годы советской власти . . . 52

Библиография

М. ШАЧНЕВ — Второй том четвертого издания Сочинений В. И. Ленина . . . 67

Обзор печати

Газеты и отстающие предприятия . . . 74

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ . . . 78

ИЗДАТЕЛЬСТВО „ПРАВДА"

Прием новых членов в ВКП(б)

В. СОРОКИН

Заведующий Организационно-инструкторским отделом МК ВКП(б)

За десять месяцев — с июля 1940 года по апрель 1941 года — в первичные партийные организации Московской области поступило 3258 заявлений о приеме в ряды ВКП(б). Принято в течение этого времени кандидатами партии 2752 человека.

Эти цифры свидетельствуют о растущем стремлении передовых людей советского общества вступить в ряды большевистской партии, об усилении связи партийных организаций с массами.

Центральный Комитет ВКП(б) в своем постановлении от 10 июля 1940 года обратил внимание местных парторганизаций на крупные недостатки в руководстве приемом в партию — погоню за количественным расширением своих рядов, нарушение требований Устава при приеме новых членов, упрощенческую практику рассмотрения заявлений, механическое утверждение горкомами и райкомами решений первичных организаций о приеме. ЦК ВКП(б) потребовал решительно устранить эти недостатки.

Парторганизации заметно улучшили работу по приему в партию. Теперь уже нет таких фактов, когда бы на одном партийном собрании рассматривались десятки заявлений о приеме, не разбираясь и не обсуждая индивидуально каждое из них. Если раньше многие первичные парторганизации принимали почти каждого, кто подавал заявление, то сейчас, как правило, к вступающим в партию предъявляются те требования, которые и должны предъявляться к людям, желающим носить великое звание члена партии Ленина — Сталина.

Большинство горкомов и райкомов ВКП(б) изжило практику механического утверждения решений первичных парторганизаций о приеме. Инструкторы райкомов и горкомов выезжают на предприятие, в колхоз, в учреждение, беседуют там с коммунистами и беспартийными, работающими совместно с товарищем, который подал заявление. Перед обсуждением материала на бюро райкома с принимаемым, как правило, беседует секретарь районного комитета. Такая проверка позволяет составить более ясное представление о товарище, чем это можно сделать только на основании одних документов.

В случаях отказа в приеме горкомы и райкомы разъясняют мотивы отказа на собраниях первичных парторганизаций, воспитывая таким образом у коммунистов чувство высокой ответственности за дело приема новых членов в ВКП(б).

Но все это не означает, что недостатки, на которые указывал Центральный Комитет партии в своем постановлении, уже полностью устранены.

Нет той торопливости и спешки при рассмотрении вопросов приема, которая нередко и порождала ошибки, однако факты приема в партию

людей, недостаточно проверенных в политическом и деловом отношении, все еще имеются. Их допускают как первичные парторганизации, так и райкомы и горкомы ВКП(б).

Уменьшение количества принимаемых в партию само по себе еще не свидетельствует об отсутствии ошибок в деле приема в партию. Практика показывает, что и среди небольшого количества принятых в партию иногда оказываются люди далеко не передовые, не заслуживающие доверия.

Каширский горком за I квартал 1941 года принял в кандидаты партии только 5 человек. В числе их принят работник одного из совхозов, который состоял раньше в партии и был исключен за расхищение государственных средств. Горкому это было известно. Казалось бы, надо особо внимательно разобраться, прежде чем снова принимать такого человека в ряды ВКП(б). Но горком с необычайной легкостью подошел к делу и принял его в партию. Ошибочность такого решения обнаружилась очень быстро: через несколько месяцев он снова был уличен в растрате и горком исключил его из партии.

Характерна в этом случае и следующая деталь. Первичная партийная организация совхоза, о работнике которого идет речь, незадолго до всей этой истории постановила «вовлечь всю головку совхоза в партию». Это было неправильное решение, и горком его отменил. Как видим, горком оказался вполне на высоте, пока речь шла о соблюдении правильной линии в вопросах приема в партию на бумаге, а как только дело обернулось практически, горком, в свое время поправивший первичную партийную организацию, сам допустил грубую ошибку, приняв растратчика в ряды партии.

В Волоколамском районе в кандидаты и члены партии принимается 5—7 человек в месяц. Казалось бы, что имеются все возможности действительно по существу, а не формально проверить каждого принимаемого, отбирать только лучших, передовых людей. А на самом деле и в Волоколамскую парторганизацию просачивались ненадежные, опороченные люди. Разве не говорит об этом тот факт, что райком 6 марта принимает некую М. в партию, а 3 апреля, менее чем через месяц, исключает ее из партии?!

Эти факты показывают, что ряд горкомов и райкомов не исправляет ошибок первичных организаций при приеме в партию.

Большевистская партия не гонится за количеством членов, а заботится о качественном составе своих рядов. К этому направлено постановление ЦК ВКП(б) от 10 июля 1940 г., в этом существо ленинско-сталинского принципа индивидуального отбора новых членов в партию. Забота о качестве вновь принимаемых должна быть на первом плане. Это главное мерило работы каждой партийной организации по приему в ряды ВКП(б).

Надо отметить и другой крупный недостаток в руководстве делом приема в партию. Городские и районные комитеты партии зачастую совсем не интересуются, за счет кого растет парторганизация.

Возьмем Орехово-Зуевскую городскую партийную организацию. В I квартале она приняла в кандидаты 26 человек, из них только 6 рабочих, остальные служащие. Из числа служащих лишь 4 инженерно-технических работника.

Такой состав принятых в организации крупнейшего промышленного центра области — доказательство полнейшего невнимания Орехово-Зуевского горкома к вопросам регулирования роста партии. В городе насчитывается большое количество текстильных, химических и машиностроительных предприятий. На них занято свыше 40 тысяч рабочих. На фабриках Орехово-Зуева работают тысячи стахановцев и стахановок. И если в таких условиях партийная организация растет преимущественно за счет

служащих, а не за счет рабочих, то это говорит о том, что партийно-политическая работа на предприятиях страдает серьезными недостатками.

Красно-Полянский райком в I квартале принял в кандидаты 10 человек, из них только 2 рабочих. Это происходит в районе, где имеются крупный вагоноремонтный завод, железнодорожная станция, текстильная фабрика. Разве можно в таких условиях говорить о том, что райком заботится о составе принимаемых? Конечно, нет.

В своем постановлении от 10 июля ЦК ВКП(б) обязывал бюро райкомов и горкомов на каждом очередном пленуме райкома, горкома представлять отчет о результатах работы по приему в партию за период между пленумами. Смысл этого указания состоит в том, чтобы партийные комитеты следили за составом принимаемых, анализировали процессы, происходящие в росте партийных рядов, своевременно исправляли ошибки первичных организаций, лучше руководили в вопросах приема.

Однако отдельные горкомы не выполняют этого указания ЦК ВКП(б). С декабря по апрель Загорский горком провел три пленума, и ни на один из них бюро не представило отчета о результатах приема в партию. Три пленума провел Раменский горком, но на двух из них результаты приема в партию также не рассматривались.

Наро-Фоминский горком и Истринский райком за I квартал приняли в кандидаты партии по одному человеку. Это организации промышленных районов. В Наро-Фоминске имеется крупная прядильно-ткацкая фабрика, на которой работает около 6 тысяч человек, Апрелевский завод патефонных пластинок и ряд других предприятий. В Истринском районе находятся большая Дедовская прядильно-ткацкая фабрика (около 5 тысяч рабочих), Октябрьская фабрика и другие промышленные предприятия.

Руководители данных парторганизаций могут объяснить такое положение тем, что они тщательно подходят к приему, соблюдают принцип индивидуального отбора. В действительности же это представляет полнейший самотек в деле приема, невыполнение парторганизацией одной из важнейших задач, указанной в Уставе ВКП(б),— задачи привлечения новых членов в ВКП(б). Полное отсутствие роста сигнализирует о крупных недочетах в постановке на предприятиях, в особенности среди рабочих ведущих профессий, партийно-политической работы.

Рост рядов парторганизации всегда отражал уровень партийно-политической и организационной работы в массах, крепость связи данной парторганизации с трудящимися.

Парторганизация, которая ведет повседневно воспитательную работу в массах, влияние которой чувствуется на всей производственной, политической и общественной жизни коллектива, выращивает беспартийный актив, сплачивает его вокруг себя, проверяет на практической работе. Лучшие, передовые люди, выращенные парторганизацией, несомненно, будут ощущать потребность работать не только под ее руководством, но и в ее рядах. Вступление в партию для них является логическим завершением того пути, который они прошли рядом и вместе с партийной организацией.

Приток в партию таких людей, проверенных, испытанных, показавших на деле свою стойкость и преданность коммунизму, идет непрерывно, он еще больше укрепляет партию. В тех организациях, где такой приток ослабляется, бесспорно, имеются крупные изъяны в партийной работе.

В постановлении ЦК ВКП(б) от 10 июля указывалось на то, что партийные организации, приняв значительное количество новых людей в партию, в то же время не проявляют достаточной заботы об их большевистском воспитании. Прохождение кандидатского стажа не используется для проверки на практической работе политических и деловых качеств кандидатов; тем самым кандидатский стаж зачастую превращается в пустую формальность. Этот недостаток до сих пор не устранен.

В Воскресенском районе на 1 июля 1940 года 64% всего количества кандидатов просрочили свой стаж, а на 1 марта 1941 года — 83,9%. На Химкомбинате из 126 кандидатов просрочили стаж 114, на заводе «Гигант» из 43 — 42, на фабрике «Серп и молот» из 28 все 28 просрочили свой стаж.

Ни горком, ни первичные организации сколько-нибудь серьезной работы с кандидатами не ведут. Нет кружков по ознакомлению с программой и Уставом, слабо кандидатов привлекают к партийной и общественной работе.

Аналогичное положение и в Красногорской городской парторганизации. Количество кандидатов, просрочивших стаж, здесь выросло по сравнению с 1 июля 1940 года. В партийной организации завода № 1 Наркомлегпрома все 75 кандидатов просрочили стаж.

Основной причиной такого положения является формальный подход партийных организаций к воспитанию кандидатов. Вместо серьезной, постоянной и индивидуальной работы увлекаются проведением совещаний с кандидатами. В то же время не проявляется действительной, большевистской требовательности к кандидатам, не повышается их личная ответственность за прохождение кандидатского стажа. Тот же Воскресенский горком принял в прошлом году в кандидаты А., который до сих пор не получил и не хочет получать кандидатскую карточку. Ясно, что А. попал в партию случайно, прием его — ошибка партийной организации и горкома, которую нужно исправить, однако горком долгое время «уговаривал» А. взять кандидатскую карточку.

В некоторых организациях есть отдельные кандидаты, которые редко посещают партийные собрания, не платят членских взносов. А первичные организации, горкомы и райкомы, вместо того чтобы требовать от них точного соблюдения Устава, принимать организационные меры, в частности к тем, кто таким поведением обрекает себя на пребывание в «вечных» кандидатах, нередко смотрят снисходительно, разводят руками и спрашивают, «что делать», точно Устав партии не распространяется на кандидатов.

Прием в партию — самая важная и ответственная задача. Он должен проходить «в порядке индивидуального отбора только лишь проверенных и преданных делу коммунизма товарищей». Для этого нужно, чтобы горкомы и райкомы до конца устранили недостатки, отмеченные ЦК ВКП(б), неослабно руководили делом приема, повседневно контролировали работу партийных организаций, своевременно исправляли их ошибки, воспитывали каждого коммуниста в духе высокой ответственности за чистоту рядов партии.

Цена 60 коп.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

на 1941 год

НА ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Журнал ЦК ВКП(б) **„ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО"** рассчитан на партийных работников и широкие круги партийного актива.

„ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО"—журнал ЦК ВКП(б)—печатает статьи и консультации по вопросам ленинско-сталинского учения о партии и партийного строительства.

„ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО" обобщает практику партийной работы.

„ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО" систематически публикует постановления ЦК ВКП(б).

„ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО" имеет отделы: партийно-организационная работа, партпропаганда и агитация, работа с кадрами, вопросы руководства хозяйством, местная партийная хроника, ответы на вопросы читателей, критика и библиография.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА:

на 9 мес. — 10 р. 80 к.
„ 6 мес. — 7 р. 20 к.
„ 3 мес. — 3 р. 60 к.
„ 1 мес. — 1 р. 20 к.

Подписка принимается: всеми предприятиями связи (городскими и районными отделами, всеми почтовыми отделениями и агентствами), общественными уполномоченными по печати на предприятиях и в учреждениях и уполномоченными издательств политотдельских газет на транспорте.

Издательство „ПРАВДА"

ОСТ 4'40 2/6

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Журнал ЦК ВКП(б)

№ 10 май 1941

МОСКВА

ХОСА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)
ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

Адрес редакции: Москва, Старая площадь, 4, здание ЦК ВКП(б).
Телефоны редакции: К 6-19-17, К 6-23-52.

№ 10 МАЙ 1941 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ПЕРЕДОВАЯ — Задачи парторганизаций в деревне 3
А. КУЗНЕЦОВ — О работе первичных партийных организаций 11

Работа партийных организаций в области промышленности и транспорта

Партийная работа на металлургических предприятиях 22
И. СЛЕПОВ — С чего начал работу транспортный отдел обкома 29
Обзор статей, поступивших в редакцию 32

На партийные темы

Против либерального отношения к фактам утери партбилетов.— Заседание бюро райкома.— О работе отделов кадров партийных комитетов.— Кружок партийного просвещения 36
В СОВНАРКОМЕ СССР 46
МЕСТНАЯ ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА 58

Из истории партийного строительства

М. ВОЛИН — Ленинский план организации партии 61
Б. ЯКОВЛЕВ — Большевистская требовательность в редактировании партийных документов 69
ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ 76

ИЗДАТЕЛЬСТВО „ПРАВДА“

1941 год должен быть годом дальнейшего укрепления и подъема всех отраслей социалистического сельского хозяйства. Задания государственного плана по повышению урожайности и по развитию животноводства ко многому обязывают партийные организации.

XVIII партийная конференция, признавшая необходимым повернуть партийные организации в сторону промышленности и транспорта, подчеркнула, что «это не значит, что надо ослабить внимание к сельскому хозяйству. Но это значит, что партийные организации настолько выросли, что они могут заняться **в равной мере** и промышленностью и сельским хозяйством».

Улучшая повседневно свою работу в области промышленности и транспорта, парторганизации должны уделять неослабное внимание сельскому хозяйству, добиваться того, чтобы партийно-политическая и организационно-партийная работа в деревне была полнокровной и действенной, неуклонно двигала социалистическое сельское хозяйство вперед по пути подъема.

О работе первичных партийных организаций

А. КУЗНЕЦОВ

Секретарь Ленинградского городского комитета ВКП(б)

Отчетно-выборные собрания в первичных парторганизациях Ленинграда явились серьезной проверкой того, как партийные организации борются за выполнение решений XVIII партийной конференции. С повышенной требовательностью подходили коммунисты к оценке итогов работы партийных руководителей.

Характерно, что среди партийных комитетов, работа которых получила неудовлетворительную оценку, есть партийные комитеты предприятий, выполняющих план. Партийные организации не удовлетворялись лишь цифрами выполнения плана: их интересовало, какой ценой выполнен план, планомерно ли работало предприятие или выезжало на штурмовщине и сверхурочных. Такая требовательность — глубокий показатель роста активности коммунистов, их политической зрелости.

При обсуждении отчетных докладов меньше говорили о том, что уже сделали партийные организации, а сосредоточивались на том, что еще нужно сделать, на упущениях в работе, которые необходимо устранить, на задачах, которые следует решить. Ориентировались не на прошедшее, а на будущее. Чувствовалось, что коммунисты серьезно готовились к отчетно-выборным собраниям, продумывали, изучали те вопросы, которые хотели осветить в прениях по отчету парткома.

Этим объясняются высокая деловитость и целеустремленность прошедших собраний.

Отчетно-выборные собрания явились серьезной проверкой состояния партийно-политической работы в первичных парторганизациях. Эти собрания помогли райкомам и горкому лучше узнать недостатки работы отдельных организаций и сделать для себя соответствующие выводы.

* * *

Отчетно-выборные партийные собрания показали, что парторганизации предприятий стали полнее осуществлять предоставляемое им право контроля деятельности администрации. Они проявляют больше инициативы в разрешении хозяйственных вопросов, глубже стали вникать в экономические и технические вопросы работы предприятий. В центре работы производственных парторганизаций реализация решений XVIII Всесоюзной партконференции. Сюда относятся контроль за выполнением графика предприятия, вопросы учета материалов, расходования сырья, качество выпускаемой продукции, выполнение плана по номен-

Сокращенная стенограмма доклада на общегородском собрании секретарей первичных парторганизаций Ленинграда.

сразу же с теми, кто не уплатил вовремя своего членского взноса? Однако это почти не практикуется. О коммунистах, не выполняющих эту важную уставную обязанность, обычно вспоминают лишь тогда, когда у них образуется 5—6-месячная задолженность.

Все это результат ослабления внутрипартийной работы.

Важнейший вывод, вытекающий из отчетно-выборных собраний, заключается в том, чтобы повернуть внимание секретарей первичных партийных организаций к вопросам партийно-политической работы, ликвидировать обозначившуюся в некоторых партийных организациях недооценку партийно-массовой работы.

Внимание партийной организации к вопросам производства должно быть неослабным. Эту работу надо вести еще энергичнее, плодотворнее, но вести ее не административными методами, а методами партийно-политической работы, втягивая в активную работу всех коммунистов, повышая их ответственность за состояние производства и тем самым воспитывая их в процессе работы.

В огромной степени возрастает в связи с этим роль цеховых партоорганизаций и партгрупп. Между тем итоги проведения отчетно-выборных собраний говорят о том, что парткомы и партбюро неудовлетворительно руководят цеховыми партийными организациями и партгруппами. Это отмечалось почти на всех отчетно-выборных собраниях. Парткомы недостаточно направляют работу цеховых партийных организаций, не помогают их секретарям, очень редко слушают их отчеты, редко проводят с ними совещания по обмену опытом и мало советуются с ними. Этим в значительной мере можно объяснить, что в 10,6% цеховых партийных организаций работа секретарей и бюро признана неудовлетворительной. В Выборгском районе только 97 секретарей цеховых партийных организаций из 200 оказались избранными вторично.

Перенесение центра партийно-политической работы в цеха, в бригады требует коренного улучшения руководства работой цеховых партийных организаций со стороны партийных комитетов, партийных бюро, а также и со стороны районных комитетов партии.

* * *

За последний год городская партийная организация приняла в члены партии 8636 человек и 6503 человека — в кандидаты. Эти цифры говорят о неразрывной связи партийной организации с трудящимися, говорят об авторитете партии Ленина — Сталина в массах, о возросшей политической активности трудящихся. Свою близость к партийной организации трудящиеся хотят закрепить организационно, вступая в ряды партии.

После известных указаний, которые дал Центральный Комитет партии в прошлом году, потребовав ликвидации огульного подхода к делу приема в партию, партийные организации стали более тщательно рассматривать каждое заявление.

Повысилась требовательность к вступающим в партию. Можно сказать, что погони за огульным приемом в ряды ВКП(б) в Ленинградской партийной организации теперь уже нет. Но появились признаки другого порядка, говорящие о том, что некоторые партийные организации впадают в другую крайность и фактически совсем прекратили прием в партию.

Партийная организация гвоздильного завода имени Молотова в 1941 году ни одного человека в кандидаты партии не приняла, партоорганизация завода «Электроаппарат» приняла только одного кандидата. Видимо, руководители этих парторганизаций не желали утруждать себя большой, кропотливой работой, которая требуется для тщательного отбора в партию. Видимо, эти руководители не понимают и того, что прекращение приема в партию свидетельствует о том, что в этих парторганизациях плохо поставлена партийно-политическая работа. Об ослаблении этой работы говорят и такие факты, что на ряде заводов в партию принимают главным образом служащих и мало принимают в партию рабочих. В числе принятых в партию на заводе имени Калинина только 42% рабочих. Можно подумать, что завод Калинина — это высшее учебное заведение или учреждение, а не завод, где основную массу коллектива составляют рабочие.

Это происходит потому, что дело приема в партию предоставлено на заводе самотеку. Партийные собрания показали, что многие партийные организации неудовлетворительно работают со вновь принятыми в партию. То обстоятельство, что принятые в кандидаты партии со вступлением в ряды ВКП(б) только начинают проходить настоящую большевистскую школу, нередко забывается. Кандидаты предоставляются самим себе, к ним не предъявляют никаких требований и тем самым превращают кандидатский стаж в пустую формальность. Надо покончить с таким положением, надо с кандидатами проводить повседневную работу.

* * *

Отчетно-выборная кампания показала значительный идейно-политический рост членов и кандидатов партии. Обсуждение докладов показало глубокое понимание коммунистами политики нашей партии, умение правильно решать вопросы практической работы. Это говорит о том, что большая работа по пропаганде марксизма-ленинизма, проведенная за последние годы, дает ощутимые результаты.

Особенно показательна все возрастающая тяга партийных и хозяйственных работников к экономическим знаниям. На отчетно-выборных партийных собраниях по таким экономическим вопросам, как снижение себестоимости продукции, экономия средств, материалов, организация планирования и т. д., коммунисты говорили со знанием дела. Видно, что лекции и занятия по экономике, организуемые райкомами, не проходят бесследно. Но было бы ошибкой не видеть и того, что постановка пропагандистской работы во многих первичных парторганизациях нуждается в серьезном улучшении.

В отчетных докладах секретарей парткомов и партбюро обычно говорилось: столько-то человек закончило изучение «Краткого курса истории ВКП(б)», столько-то человек изучает такую-то главу, столько-то человек изучает такую-то главу; причем докладчик меньше всего задумывается над вопросом: не чересчур ли долго коммунисты изучают первые главы «Краткого курса»? Нормально ли, что за 3 года некоторые товарищи не пошли дальше третьей—четвертой глав?

Очевидно, что вокруг вопросов пропаганды в некоторых первичных организациях много болтовни, общих, чисто формальных разговоров и мало практической, организаторской работы. Как правило, к коммунистам, занимающимся самообразованием, предъявляется совершенно недостаточная требовательность. Интересуются только тем, сколько коммунист изучил глав, а как поднялась политическая активность коммуниста, научился ли он лучше вести порученное ему дело,— это обычно выпадает из поля зрения наших консультантов.

И это не случайно, потому что консультанты, как правило, привлечены извне, жизни данной партийной организации не знают, а сами секретари и члены бюро, по существу, не проверяют, как коммунисты осваивают марксистско-ленинскую теорию.

Политическая работа в учреждениях подчас все еще носит абстрактный характер и ведется главным образом среди младшего обслуживающего персонала. Громкие читки, элементарные беседы, которыми ограничиваются многие парторганизации, конечно, не могут удовлетворить квалифицированных людей, имеющих высшее образование. А таких в нашем аппарате десятки тысяч.

Партийные организации должны помнить, что политическое воспитание служащих — это работа с интеллигенцией, с нашими хозяйственными и советскими кадрами. Вряд ли нужно подчеркивать, какое значение придает партия этой работе.

* * *

На отчетно-выборных партийных собраниях была развернута широкая самокритика, но коммунисты не удовлетворялись тем, чтобы только отметить недостатки работы. Коммунисты внесли много дельных предложений, направленных на дальнейший подъем партийно-политической работы. Надо, чтобы выполнение этих предложений было в центре внимания каждой первичной партийной организации, надо, чтобы партийные руководители всегда чутко прислушивались к голосу рядовых членов партии, советовались с ними, развивали большевистскую самокритику.

Руководители первичных парторганизаций должны быть людьми, которые горят на работе, проявляют смелую инициативу, людьми, которым свойственно чувство благородной тревоги за судьбы всего государства в целом; нам «нужны кадры, нужны люди,— говорил товарищ Сталин,— понимающие политическую линию партии, воспринимающие ее, как свою собственную линию, готовые провести ее в жизнь, умеющие осуществлять ее на практике и способные отвечать за нее, защищать ее, бороться за нее».

Нет ничего опаснее, как формализм и бездушие в работе первичной парторганизации. Нет ничего опаснее, чем тип формалиста на посту секретаря парторганизации. С внешней стороны к такому работнику не подкопаться. У него и план выполняется, и на работе он, подлаживаясь под общий стиль, засиживается дольше положенного времени. Внешне никаких обвинений предъявить ему нельзя, и наши отделы кадров обычно пишут в его характеристике: «С работой справляется». Но это такой тип работника, который работает «от» и «до». Ему приказали — он приказ выполнит и поставит на этом точку.

Подлинный большевик всегда старается сделать больше, чем предусмотрено приказом. Он проявляет инициативу, ибо новые вопросы выдвигает сама жизнь. Формалист же никаких новых вопросов не выдвигает. Он может и резервы найти, но найдет он их ровно столько, чтобы не слишком загрузить себя. Это и есть тип чиновника, опасный тип, о котором писал в свое время Маяковский:

«Что заглядывать далече?!
Циркуляр
сиди
и жди.
— Нам, мол,
с вами
думать неча,
если
думают вожди».

Во время выборов такие бездушные работники отводились, были забаллотированы партийными массами. Коммунисты доверяли руководство людям, строгим к себе, не удовлетворяющимся достигнутым, не упивающимся успехами.

В обстановке высокой требовательности прошли выборы. Членами бюро партийных организаций избрано 10 993 человека, из них 3492, или 31,8%, избраны впервые. Среди секретарей первичных парторганизаций 700 человек выбраны впервые, а 2016, или 73%, избираются второй раз. Это говорит о том, что большинство секретарей оправдывает доверие партийных организаций как руководители.

В прошлом году 43% секретарей имели среднее и высшее образование. В этом году таких товарищей свыше 50%. Интересны данные о возрасте: секретарей парторганизаций до 25 лет — 8 человек; с 26 до 30 лет — 265 человек; свыше 31 года до 40 лет — 1821 человек; с 41 года до 50 лет — 577 человек и старше — 106 человек.

Вновь избранный состав бюро партийных организаций — это инициативные, проверенные на практической работе коммунисты, способные решать задачи, поставленные партией.

Отчетно-выборные собрания показали, что партийные организации отчетливо понимают, какие сложные задачи вытекают из нынешней международной обстановки, какая подтянутость и организованность требуются сейчас от каждого коммуниста.

Отчетно-выборные собрания мобилизовали партийные организации на боевую большевистскую работу. Они еще и еще раз продемонстрировали несокрушимое единство и сплоченность Ленинградской партийной организации вокруг Центрального Комитета нашей партии, вокруг нашего вождя и учителя товарища Сталина, готовность ленинградских большевиков к борьбе и преодолению любых трудностей.